



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, जून 19—जून 25, 2005 शनिवार/ज्येष्ठ 29—आषाढ़ 4, 1927
No. 26] NEW DELHI, JUNE 19—JUNE 25, 2005 SATURDAY/JYAISTHA 29—ASADHA 4, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 16 जून, 2005

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (सहायक संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में सहायक संकलनकर्ता के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एवं राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में सहायक संकलनकर्ता समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक संकलनकर्ता	468* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 4590 रु.	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों में से सामान्य आवेदकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के आवेदकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्व- विद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष; (2) अंग्रेजी टाइपलेखन में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी टाइपलेखन में 25 शब्द प्रति मिनट।	आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
टिप्पणी : 1. आयु सीमा को अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय,	वांछनीय : भारत सरकार, इलैक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर में 'O' स्तर का प्रमाण पत्र।				

(7)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्यद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर)

टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के आवेदकों के मामले में आयु सीमा को अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय से नाम प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(11)

(12)

(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और

(ii) 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

टिप्पणी : पदधारक के प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य किसी स्थिति के कारण एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के नियमित आधार पर सदृश पदधारक और कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखने वाले कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकती हैं।

प्रोन्नति :

(i) प्रत्येक कार्यालय में 10 प्रतिशत रिक्तियां सम्बन्धित कार्यालय के उन समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों से एक विभागीय परीक्षा के द्वारा भरी जाएंगी जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों और निम्न शर्तों के अधीन होगी :

(क) अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के लिए 50 वर्ष);

(ख) 2610-3540 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 2550-3200 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो।

(ii) प्रत्येक कार्यालय में 5 प्रतिशत रिक्तियां सम्बन्धित कार्यालय के उन समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों से वरिष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों और जिन्होंने 2610-3540 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 2550-3200 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो।

टिप्पणी : प्रोन्नति के लिए अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर चुके कनिष्ठों पर विचार करते समय उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हक/पात्रता सेवा आवश्यकता से एक वर्ष से ज्यादा कम न हो और यदि विहित हो तो उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन कार्यरत अधिकारी :—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

(12)

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 2610—3540 रुपए के वेतनमान में पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो; या

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 2550—3200 रुपए के वेतनमान में पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो; और

(ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।

टिप्पणी : 1. फीडर श्रेणी के विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी : 2. केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में प्रोन्नति और स्थायीकरण के लिए) की रूपरेखा :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशा.)/अवर सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक (प्रशा.) | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (कोलकाता स्थित भाषा प्रभाग में प्रोन्नति और स्थायीकरण के लिए) की रूपरेखा :—

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप महारजिस्ट्रार (भाषा) या सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) अथवा भाषाविद् अथवा अनुसंधान अधिकारी (भाषा) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित निदेशक, जनगणना कार्य का कार्यालय में प्रोन्नति और स्थायीकरण के लिए) की रूप रेखा :

- | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12032/5/98-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 16th June, 2005

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Assistant Compiler) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Compiler in the Office of the Registrar General, India and Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Assistant Compiler, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that these are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Compiler	468* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-4590	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) Matriculation from a recognised Board or University or equivalent;</p> <p>(2) Speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.</p> <p>Desirable :</p> <p>'O' level Certificate in Computer from an Institution recognised by Department of Electronics, Government of India.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational and other qualifications : Yes</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
<p>(i) Eighty five per cent by direct recruitment failing which by deputation, and</p> <p>(ii) fifteen per cent by promotion.</p> <p>Note.—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the</p>	<p>Promotion :</p> <p>(i) Ten per cent of the posts in each of the Offices shall be filled up on the basis of a departmental test from amongst the Group 'D' employees borne on the regular establishment of the respective Office who fulfill the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8 subject to the following conditions :</p> <p>(a) the maximum age limit shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes);</p> <p>(b) having six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 2610—3540 or eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2550—3200.</p> <p>(ii) five per cent of the posts in each of the Offices shall be filled up by senior from amongst the Group 'D' employees borne on the regular establishment of the respective Offices who fulfil the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8 and having six years' regular service in post in the</p>		

11	12
qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	<p>pay scale of Rs. 2610—3540 or eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2550—3200.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) having six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 2610—3540 in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) having eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2550—3200 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>Note 1.—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation should not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India for promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Director (Administration)/Under Secy. (Administration) —Chairman</p> <p>(2) Assistant Director (Administration) —Member</p> <p>(3) A Group 'A' officer of another Central Government office —Member</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Kolkata for promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language) —Chairman</p> <p>(2) Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) —Member</p> <p>(3) A Group 'A' officer of another Central Government office —Member</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Offices of the Director of Census Operations for promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman</p> <p>(2) Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations —Member</p> <p>(3) A Group 'A' officer of another Central Government office —Member</p>	Not applicable.

नई दिल्ली, 16 जून, 2005

सा.का.नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (अवर श्रेणी लिपिक/टंकक) भर्ती नियम, 2000 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्यनिदेशालयों में अवर श्रेणी लिपिक/टंकक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एवं राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय अवर श्रेणी लिपिक/टंकक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6
अवर श्रेणी लिपिक/टंकक	188* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75- 4590 रु.	अचयन पद	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य आवेदकों की स्थिति में लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के आवेदकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी : 1. आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर) टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के आवेदकों की आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तिथि को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाएगा।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व-विद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष; (2) अंग्रेजी टाइपलेखन में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी टाइपलेखन में 25 शब्द प्रति मिनट।	आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती और प्रोन्नति दोनों के मामले में दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

11	12
(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और (ii) 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी अथवा शिक्षा अवकाश या अन्य किसी स्थिति के कारण एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए उम्मीदवार की अनुपस्थिति के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्र	प्रोन्नति : (i) प्रत्येक कार्यालय में 10 प्रतिशत रिक्तियां सम्बन्धित कार्यालय के उन समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों से एक विभागीय परीक्षा द्वारा भरी जाएंगी जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों और निम्न शर्तों के अधीन होगी : (क) अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के लिए 50 वर्ष); (ख) 2610-3540 रुपए के वेतनमान वाले पद 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 2550-3200 रुपए के वेतनमान वाले पद 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो।

11

सरकार के उन कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों और कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों।

12

(ii) प्रत्येक कार्यालय में 5 प्रतिशत रिक्तियां सम्बन्धित कार्यालय के उन समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों के बीच वरिष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों और जिन्होंने 2610-3540 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 2550-3200 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो।

टिप्पणी : जहां पर ऐसे कनिष्ठों के नाम पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है तो उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अवधि में एक वर्ष से अधिक की कमी न हो और अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन कार्यरत कर्मचारी :—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 2610-3540 रुपए के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 2550-3200 रुपए के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए उल्लिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।

टिप्पणी : 1. फीडर श्रेणी के विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी कतार में हों, प्रतिनियुक्ति के द्वारा भर्ती के लिए विचार करने के योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी : 2. केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (कोलकाता स्थित भाषा प्रभाग में प्रोन्नति और स्थायीकरण के लिए) :

लागू नहीं

1. उप महारजिस्ट्रार (भाषा) या सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) —अध्यक्ष
2. सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या बहु भाषाविद् या अनुसंधान अधिकारी या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित निदेशक, जनगणना कार्य का कार्यालय के लिए) :

1. उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-16011/5/2000-प्रशा. -II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 2005

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Lower Divisional Clerk/Typist) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulating the method of recruitment to the post of Lower Divisional Clerk/Typist in the Office of the Registrar General, India and Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Lower Divisional Clerk/Typist Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk/Typist	188* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-4590	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case		Essential : (1) Matriculation from a recognised Board or University or equivalent;		Age : No Educational and other	Two years for direct recruits and

7	8	9	10
<p>of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	(2) Speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.	qualifications : Yes promotees.	
<hr/>			
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
(i) Eighty five per cent by direct recruitment failing which by deputation, and (ii) fifteen per cent by promotion. Note. —Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Promotion : (i) Ten per cent of the posts in each of the Offices shall be filled up on the basis of a departmental test from amongst the Group 'D' employees borne on the regular establishment of the respective Office who fulfil the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8 subject to the following conditions : (a) the maximum age limit shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes); (b) having six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 2610—3540 or eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2550—3200. (ii) five per cent of the posts in each of the offices shall be filled up by seniority from amongst the Group 'D' employees borne on the regular establishment of the respective office who fulfil the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8 and having six years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2610-3540 or eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2550—3200.		

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments,

- (a) (i) holding analogous post; or
 (ii) having six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 2610—3540 in their parent cadre or department; or
 (iii) having eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2550—3200 in their parent cadre or department; and
 (b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1.—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Kolkata for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (1) Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language) —Chairman
 (2) Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) —Member
 (3) A Group 'A' officer of another Central Government office —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Offices of the Director of Census Operations for promotion and confirmation) consisting of :—

- (1) Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman
 (2) Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations —Member
 (3) A Group 'A' officer of another Central Government office —Member

[F. No. A-16011/5/2000-Ad. II]

D.S. SAINI, Under Secy.

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय

शिलांग, 8 जून, 2005

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय शिलांग (वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1987 जहां तक वे वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद के संबंध में हैं, का अधिक्रमण करते हुए, परंतु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद् द्वारा पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय में वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद की भर्ती प्रणाली को विनियमित करने वाले नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय शिलांग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक, (वर्ग 'ख') पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. निरर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के तहत देय है
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ तकनीकी सहायक	4* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

7	8	9
30 वर्ष नोट 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय नोट 2 : आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले लाहौल और स्पीति जिले के पांगी सब डिवीजन अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लिए आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि नहीं)।	अनिवार्य : (क) भौतिक शास्त्र/गणित/भू-भौतिकी/सांख्यिकी/भूगर्भ विज्ञान में मास्टर डिग्री; अथवा (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री। नोट 1 : उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है। नोट 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग को लगता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। वांछनीय : वैज्ञानिक आंकड़ों को एकत्र करने और विश्लेषण करने का तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
-------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10	11	12
दो वर्ष	सीधी भर्ती पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर जाने या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर करा जा सकता है। (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; या (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5000—8000 के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की सेवा या समकक्ष; या (iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 4500—7000 के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के बाद छह वर्ष की सेवा या समकक्ष; और (ख) कालम 8 के अंतर्गत विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव।	लागू नहीं होता

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे :—

इन नियमों के उपबंधों में संशोधन/शिथिल करने के लिए
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक,
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, विज्ञान और प्रौद्योगिकी,
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय,
शिलांग | —सदस्य |
| 3. असिस्टेंट पोस्ट मास्टर, जनरल,
पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय,
शिलांग | —सदस्य |

[सं. एनईसी/एडीएम/24/2002(जे आर)]

राजीव माथुर, उप सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT

Shillong, the 8th June, 2005

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Senior Technical Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said, post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant	4* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
30 years.		Essential:		Not applicable	
Note 1 : (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		(a) Master's degree in Physics/Mathematics Geophysics/Statistics/Geology or			
Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).		(b) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or institute or equivalent.			
		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
		Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
		Desirable:			
		Three year's experience in collection and analysis of scientific data.			

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years	<p>Direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department ; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto in regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department ; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14	
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Deputy Secretary or Director, — Chairman North Eastern Council Secretariat, Shillong</p> <p>2. Director, — Member Science and Technology, North Eastern Council Secretariat, Shillong</p> <p>3. Assistant Post Master General — Member Post Master General's Office, Shillong</p>		Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provisions of these rules.

[No. NEC/ADM/24/2002 (JR)]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

शिलांग, 8 जून, 2005

सा.का.नि. 211.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोक्त परिषद्, सचिवालय, शिलांग वर्ग 'क' भर्ती नियम, 1997 जहां तक वे कार्यपालक इंजीनियर (पावर) के पद और पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985, जहां तक वे अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग) के संबंध में हैं, का अधिक्रमण करते हुए, परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व

की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में कार्यपालक इंजीनियर (पावर) और अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; नामतः :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, कार्यपालक इंजीनियर (पावर) और अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग), वर्ग 'क' पर भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमाजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के तहत देय है।
1	2	3	4	5	6
1. कार्यपालक इंजीनियर (पावर)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	10,000-325- 15,200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों की अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी
7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या • प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक अनुबंध सहित) सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) :—केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों या सांविधिक संगठनों के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में सदृश पदधारी; या</p> <p>(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 8000-13500 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में छह वर्ष की सेवा या समकक्ष; या</p> <p>(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500-10500 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा या समकक्ष; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभवधारी :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) हाइड्रो-इलेक्ट्रिक उत्पादन परियोजनाओं और पोषण तथा वितरण सहित विद्युत विकास परियोजनाओं और योजनाओं की तैयारी कार्यान्वयन और पर्यवेक्षण का पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :</p> <p>सशस्त्र बल के मेजर या समकक्ष स्तर के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हों और जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रहने की अनुमति दी जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र बल से कार्यमुक्त होने वाले हों। उसके बाद पुनर्नियोजन आधार पर उनकी सेवाएं जारी रखी जा सकेंगी। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हों या रिजर्व के लिए स्थानांतरित हो गए हो तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (सिविल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन)।</p> <p>(केन्द्र सरकार के उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।
1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय	—सदस्य
3. सलाहकार (पावर), पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 8,000-275- 13,500 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं

7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

10	11	12
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन।	प्रतिनियुक्ति :—केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों : (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में सदृश पदधारी; या (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500-10500 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा या समकक्ष; या (iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5500-9000 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा या समकक्ष; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभवधारी :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री या समकक्ष;

(ii) लघु उद्योग और संबद्ध मामलों के संवर्धन और विकास में पांच वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :

सशस्त्र बल के लैफ्टिनेंट या समकक्ष स्तर के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हों और जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रहने की अनुमति दी जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र बल से कार्यमुक्त होने वाले हों। उसके बाद पुनर्नियोजन आधार पर उनकी सेवाएं जारी रखी जा सकेंगी। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हों या रिजर्व के लिए स्थानांतरित हो गए हों तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (सिविल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन)।

(केन्द्र सरकार के इसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य नि.संवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. सचिव,
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय

—अध्यक्ष

2. उप सचिव,
पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

--सदस्य

14

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[सं. एनईसी/एडीएम/9/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 8th June, 2005

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Executive Engineer (Power) and North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' & 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Research Officer (Small Scale Industries), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Executive Engineer (Power) and Research Officer (Small Scale Industries) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called North Eastern Council Secretariat, Shillong, Executive Engineer (Power) and Research Officer (Small Scale Industries) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Numer of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect or any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Executive Engineer (Power)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Deputation (including short-term contract) For Armed Forces Personnel—Deputation/ Re-employment	<p>Deputation (including short-term contract) :—</p> <p>Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi Government or Autonomous organisation or statutory organization :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 8000—13500; or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Electrical Engineering from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(ii) five years' experience in formulation, execution and supervision of power development projects or schemes including hydro-electric generation projects and transmission and distribution.</p> <p>For Armed Forces Personnel :</p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In such case eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil post).</p>

1

12

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

B

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1. Secretary, North Eastern Council Secretariat —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region —Member
3. Adviser (Power), North Eastern Council Secretariat —Member.

1	2	3	4	5	6
2. Research Officer (Small Scale Industries)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces personnel.

11	12
Deputation For Armed Forces Personnel—Deputation/Re-employment	Deputation :— Officers of the Central Government/State Governments/Union territories (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or

179061/05—4

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent.

(ii) Five years experience in promotion and development of small scale industries and allied matters.

For Armed Forces Personnel

The Armed Forces personnel of the rank of Lieutenant or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (re-employment up to the age of superannuation with reference to civil post.)

(Period of deputation/including period of deputation/ another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed consisting of :—

1. Secretary, North Eastern Council Secretariat —Chairman
2. Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[No. NEC/ADM/9/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

शुद्धिपत्र

शिलांग, 20 जून, 2005

सांका०नि० 212.—पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 31 जुलाई, 2004 की अधिसूचना की दिनांक 31 जुलाई, 2004 के सा.का.नि. 250, जो भारत सरकार के राजपत्र, भाग II धारा 3, उपधारा (i) के पृष्ठ 1569 से 1577 तक प्रकाशित हुई थी, में

- (क) पृष्ठ 1569 पर नियम 1 के उपनियम (1) में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
- (ख) पृष्ठ 1569 पर रोिनियो आपरेटर के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
- (ग) पृष्ठ 1570 पर दफ्तरी के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
- (घ) पृष्ठ 1571 पर बेयरा-कुक् के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
- (ङ) पृष्ठ 1572 पर क्लीनर के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।

- (च) पृष्ठ 1573 पर चपरासी के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
 (छ) पृष्ठ 1573 पर चौकीदार के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
 (ज) पृष्ठ 1574 पर माली के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
 (झ) पृष्ठ 1575 पर सफाई कर्मचारी के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
 (ञ) पृष्ठ 1576 पर फील्डमैन के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।
 (ट) पृष्ठ 1576 पर हेल्पर के पद के सम्मुख कालम 2 में "(2003)" के लिए "(2004)" पढ़ें।

[एफ. नं०. एनईसी/एडीएम/15/2003]

आर० माथुर, उप सचिव

CORRIGENDUM

Shillong, the 20th June, 2005

G.S.R. 212.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Development of North Eastern Region No. G.S.R. 250, dated the 31st July, 2004 and published at page 1577 to 1588 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 31st July, 2004,—

- (a) at page 1577, in sub-rule (1) of rule 1, for "2003", read "2004";
 (b) at page 1578, against the post of Roneo Operator, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (c) at page 1579, against the post of Daftry, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (d) at page 1580, against the post of Bearer-cum-Cook, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (e) at page 1580, against the post of Cleaner, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (f) at page 1581, against the post of Peon, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (g) at page 1582, against the post of Chowkidar, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (h) at page 1583, against the post of Mali in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (i) at page 1583, against the post of Sweeper, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (j) at page 1584, against the post of Fieldman, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";
 (k) at page 1585, against the post of Helper, in column 2, for "(2003)", read "(2004)";

[F.No. NEC/ADM/15/2003]

R. MATHUR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 2005

सा.का.नि. 213 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुबः द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (तकनीकी लिपिक) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधि। तः करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में तकनीकी लिपिक (सांख्यिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी लिपिक (सांख्यिकी) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

पद का नाम संख्या	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान अथवा	चयन वर्षों का फायदा अचयन पद	सेवा में जोड़े केन्द्रीय सि. (पेंशन) निय. 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी लिपिक (सांख्यिकी)	12* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000/- रु.	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में पांच वर्ष तक और पिछड़े वर्ग के मामले में तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
आवश्यक : सीनियर सेकेंडरी उत्तीर्ण। सीनियर सेकेंडरी स्तर पर एक विषय के रूप में कामर्स रखने वाले अभ्यर्थी को वरीयता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' और 'घ') (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता	
1. अपर आर्थिक सलाहकार—अध्यक्ष 2. अवर सचिव/उप सचिव (आर्थिक प्रशासन)—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य		
किसी सदस्य या अध्यक्ष के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समुदाय का न होने के मामले में, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सदस्य सहयोजित किया जा सकेगा।		

[फा. सं. ए-12018/1/2004-आर्थिक प्रशासन]

राज कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 10th June, 2005

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Technical Clerks) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Clerk (Statistics) in the Directorate of Economics and Statistics, in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, Technical Clerk (Statistics) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Clerk (Statistics)	*12(2005) *Subject variation dependent on work-load	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No	Between 18 to 27 years (relaxable by five years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes and three years in case of Backward class); in case of Government servants, age relaxation in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotee.	Period of probation, if any.
8	9	10
Essential : Senior Secondary Pass. Preference shall be given to the candidates having commerce as a subject at Senior Secondary level.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11	12	
By direct recruitment	Not applicable	
If Departmental Promotion Committee exists, what is composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Departmental Promotion Committee Group (C and D) for confirmation.	Not applicable	
1. Additional Economic Advisor—Chairman 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Economic Administration)—Member 3. Chief Administrative Officer—Member A member belonging to Schedule Caste/ Schedule Tribe community may be co-opted in case none of the members or Chairman belongs to Schedule Caste/ Schedule Tribe community.		

[F. No. A-12018/01/2004-EA.
RAJ KUMAR, Under Secy]

[F. No. A-12018/01/2004-EA.]

RAJ KUMAR, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 2005

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1983, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि समाप्तापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

12

विभागीय परीक्षा : 4000-6000 रु० के वेतनमान में ऐसा उच्च ग्रेणी लिपिक/आनुलिपिक ग्रेणी III जिसने उस ग्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रतियोगिता परीक्षा का पात्र होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लगा नहीं होता

1. उप महानिदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण—अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग में 10,000-15,200 रु० या इससे अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. उच्च ग्रेणी लिपिक	528* (2005) *(रजिस्ट्रार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	4000-100-6000 रु०	अचयन	32 वर्ष (अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 37 वर्ष तक की जा सकती है) सूक्ष्मकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दश में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दश में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) रेजिस्ट्रार कार्यालय के माध्यम से किए जाने वाले चयन की दश में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रेजिस्ट्रार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लगा नहीं होता

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इसके समतुल्य।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 (दो) वर्ष।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : 80 प्रतिशत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक से जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>20 प्रतिशत महानिदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा संचालित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से।</p> <p>ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार में नियमित हैसियत वाले ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो,</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के मामले में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण—अध्यक्ष क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग में 10,000-15,200 रु० या इससे अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी—सदस्य 	

1	2	3	4	5	6	7
4. अवर श्रेणी लिपिक	796* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75 3950-80- 4590 रु०	अन्वयन	आयु सीमा 18 से 27 वर्ष के मध्य (अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल करके 30 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 32 वर्ष तक की जा सकती है) सरकारी सेवकों	लागू नहीं होता

6

7

के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।	(i) आयु : नहीं (ii) अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।
2. टंकण गति अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट।		

11	12
90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। 10 प्रतिशत महानिदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा संचालित विभागीय परीक्षा द्वारा भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिन्होंने भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण के एक या अधिक समूह 'घ' काडर में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हों और जिनकी आयु 45 वर्ष से अनधिक है। (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)।	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रगति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।"
1. निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—सदस्य

[सं० 3/5/2004 एम. II]

विनोद कुमार, निदेशक

पाद टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 583, तारीख 25 जुलाई, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 24th June, 2005

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1 (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1983, for serial numbers 2, 3 and 4 relating to the posts of Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk respectively and the corresponding entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
"2. Assistant	425* (2005) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Section 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		No		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
80% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment and 20% by Departmental Competitive Examination conducted by Geological Survey of India, Training Institute			Promotion: Upper Division Clerk in pay scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years' regular service in the grade. Note: Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is		

12

less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Departmental Examination :

5 years regular service in the grade of Upper Division Clerk/Stenographer Grade-III in the scale of Rs. 4000-6000 will be eligible for taking Departmental Competitive Examination conducted by the Geological Survey of India Training Institute.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Director General, Geological Survey of India —Chairman
2. Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer, Geological Survey of India —Member
3. An Officer in the scale of Rs. 10,000-15,200 or above from any other Central Government Department —Member

1	2	3	4	5	6
3. Upper Division Clerk	528* (2005) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	32 years (relaxable upto 35 years for Other Backward Classes and 37 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) (relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in cases where selection is made through the Employment Exchange. The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
7	8	9	10		
Not applicable	Should have a Degree of a recognised University or its equivalent.	No	2 (two years for direct recruits.		

11	12				
By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : 80% from the grade of Lower Division Clerk with 8 years' regular service in the grade. 20% through a Departmental Competitive Examination to be conducted by the Director General, Geological Survey of India. Lower Division Clerks with 5 years regular service in the grade shall be eligible to appear in this examination.</p> <p>Deputation : Officers holding analogous posts in a regular capacity in Central Government or Lower Division Clerks with 5 years regular service in the grade (period of deputation shall ordinarily not exceed 5 years).</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation and promotion cases) consisting of :—	Not applicable.				
1. Director, Geological Survey of India —Chairman					
2. Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer, Geological Survey of India —Member					
3. An Officer in the scale of Rs. 10,000—15,200 or above from any other Central Government Department —Member					
1	2	3	4	5	6
4. Lower Division Clerk	796* (2005) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	Age limit between 18 and 27 years (relaxable up to 30 years for Other Backward Classes and 32 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) (relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
7	8	9	10		
Not applicable	1. Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University. 2. A typing Speed of 30 words per minute in English or 25 words per minutes in Hindi.	(i) Age : No (ii) Qualification : Yes	Two years for direct recruits.		

11	12
90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. 10% through a Departmental Examination to be conducted by the Director General, Geological Survey of India from amongst the regular Group 'D' employees of Geological Survey of India with 5 years regular service in one or more group 'D' Cadres of Geological Survey of India and possessing the qualifications prescribed for direct recruits and having age not exceeding 45 years (50 years for candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes).	Not applicable
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of :— 1. Director, Geological Survey of India —Chairman 2. Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer, Geological Survey of India —Member	Not applicable.

[No. 3/5/2004-M.II]

VINOD KUMAR, Director

Foot Note : The Principal Rules were published in Gazette of India vide Notification No. G.S.R. 583, dated 25th July, 1983.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 24 जून, 2005

सा.का.नि. 215.—भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 5, तारीख 22 दिसम्बर, 2004, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 1 जनवरी, 2005 के पृष्ठ 1 पर प्रकाशित किए गए :—

पृष्ठ 1 पर पंक्ति 4 में, नियम 1 के उप-नियम (1) में "इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (द्वितीय संशोधन) नियम, 2004 है" के स्थान पर "इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 2005 है" पढ़ें।

[फा. सं. 23(2)/2002-एपी]

जेस्सी फ्रेंसिस, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th June, 2005

G.S.R. 215.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment Number GSR 5, dated the 22nd December, 2004 published at pages 30-34 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 1st January, 2005 :—

at page 31, in line 4, in sub-rule (1) of rule 1 for "These rules may be called the Apprenticeship (Second Amendment) Rules, 2004" read "These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 2005."

[F.No. 23(2)/2002-AP]

JESSIE FRANCIS, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 जून, 2005

सा.का.नि. 216.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन का प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिकों के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के प्रादेशिक कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-III और आशुलिपिक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III पद भर्ती (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के प्रादेशिक कार्यालयों) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
आशुलिपिक श्रेणी-II	34* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	5000-150-8000/- रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के मामले में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में सौ शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके विफल होने पर आमेलन द्वारा, इन दोनों के विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा। (सीधी भर्ती केवल तभी की जा सकेगी जब कि पोषक वर्ग संख्या पर्याप्त नहीं है या जब कि आमेलन पर स्थानान्तरण द्वारा पद को भरे जाने की कोई संभावना नहीं है)।	प्रोन्नति : (क) ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III, जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता है, से प्रोन्नति की जाएगी। (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. सह मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) 2. उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) 3. प्रशासन अधिकारी	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
आशुलिपिक श्रेणी-III	34* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	4000-100-6000/- रु.	अचयन	लागू नहीं होता।

179061/2005—6

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
11	12		
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती। टिप्पण : पदधारों के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जो स्तंभ (8) में सीधी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं।	स्तंभ (11) के समान।		
13	14		
सीधी भर्ती के मामले में लागू नहीं होता। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण की दशा में, विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —अध्यक्ष 2. सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —सदस्य 3. श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) —सदस्य	लागू नहीं होता।		

[मिसिल संख्या प्रशा. 11/3(3)/2000]

वीरेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 2005

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'C' posts (Regional Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Stenographers except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Stenographers Grade-III and Stenographers Grade-II in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) under the Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Stenographers Grade-II and Stenographers Grade-III Recruitment (Regional Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule

4. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that these are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection Post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II	34* (2004)	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Speed of 100 wpm in Stenography (English/Hindi)	Not applicable	Two years for direct recruits and Nil for promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made				
11	12				
By Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment. (Direct Recruitment may be resorted to only when there is not enough feeder grade strength or when there is no possibility of filling up of the post by transfer on deputation).	Promotion : (a) Promotion from Stenographers Grade-III in the scale of pay Rs. 4000—6000 with 5 years regular service in the grade and possessing a speed of 100 w.p.m in Stenography (English/Hindi). (b) Transfer on Deputation : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 2 years.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :— 1. Joint Chief Labour Commissioner (Central) —Chairman 2. Deputy Chief Labour Commissioner (Central) —Member 3. Administrative Officer —Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-III	34* (2004) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10	
18-25 years (Relaxable upto 35 years in for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Speed of 80 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in typewriting in English.		Not applicable	Two years	

11

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (8).

12

As in column (11)

13

Not applicable in case of direct recruitment
In case of transfer on deputation the Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Regional Labour Commissioner (Central) —Chairman
2. Assistant Labour Commissioner (Central) —Member
3. Labour Enforcement Officer (Central) —Member

14

Not applicable

[File No. Admn. II/3(3)/2000]

VIRENDER KUMAR, Under Secy.